Волгоградская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Информационный листок. Выпуск № 3 2021 год

С 1 января МРОТ - 12 792 рублей и новые правила, по которым он устанавливается (Федеральный закон от 29 декабря 2020 г. N 473-ФЗ)

Внесены поправки в Закон о МРОТ, предусматривающие его увеличение с 1 января 2021 года до 12 792 рублей в месяц.

Установлены новые требования к порядку определения МРОТ. Теперь предусмотрено, что МРОТ на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из рассчитанной Росстатом величины медианной заработной платы за предыдущий год. С 2021 года соотношение МРОТ и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов. Указанное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом МРОТ на очередной год не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ на очередной год и МРОТ, установленного на текущий год.

Порядок определения величины прожиточного минимума также претерпел изменения. Если раньше она рассчитывалась на основании потребительской корзины и уровня цен, то теперь зависит от величины медианного среднедушевого дохода за предыдущий год и с 2021 года должна составлять 44,2 процента от последнего. Данное соотношение пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития РФ. При этом в течение срока действия установленного соотношения величина прожиточного минимума на душу населения в целом по РФ на очередной год не может быть установлена ниже чем для текущего года.

Напоминаем, что согласно ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

В связи в вышеперечисленными актами законодательства РФ, работодателям необходимо внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты организаций и трудовые договоры с работниками (прим. произведение уведомления работников об изменении определённых сторонами условий трудовых договоров в порядке статьи 74 Трудового кодека РФ в этом случае не требуется).

Надеемся, что данная информация будет своевременно доведена до сведения заинтересованных лиц и позволит избежать нарушений, связанных с назначением и выплатой заработной платы работникам образовательных организаций.

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза. Юристы обкома Профсоюза 8-8442-38-35-95, 38-97-62 **obkom@ed-prof.ru**